**Гендерний портрет 2016.**

В Донецкой области они составляют 54,6% всего населения. На 1000 женщин приходится 830 мужчин.

Женщины являются экономически активной частью общества и составляют почти половину (в 2015 году – 48,8%) всех работающих в экономике области (без части зоны проведения антитеррористической операции). Среди работников промышленности женщин меньше (34,6%), зато в торговле на них приходилось 53,6%, в органах государственного управления – 72,3%, в сфере финансовой и страховой деятельности – 75,8%, в системе образования – 83,5%, здравоохранения и оказания социальных услуг – 84,3% всех занятых соответствующими видами деятельности.

Несмотря на то, что женщины и мужчины получают у нас равную оплату за одинаковый труд, средняя заработная плата женщин ниже, чем представителей сильного пола. В 2015 году среднемесячная зарплата занятых в экономике области женщин составила 3669 грн, что на 2560 грн, или на 41,1%, меньше, чем мужчин, – 6229 грн. Для сравнения: в целом по Украине среднемесячная зарплата женщин меньше, чем мужчин, на 25,1% (3631 грн против 4848 грн).

Более низкий средний уровень оплаты труда женщин связан, прежде всего, со структурными отличиями занятости мужчин и женщин по видам деятельности. Удельный вес женщин выше в отраслях с низкой зарплатой, а в промышленности, строительстве, на транспорте многие профессии с более высоким заработком традиционно являются мужскими. В то же время и в других видах деятельности средняя зарплата женщин, как правило, ниже, поскольку им не всегда удается достичь верхних ступенек карьерной лестницы. В результате, к примеру, в сфере финансовой и страховой деятельности региона среднемесячная зарплата мужчин составила в 2015 году 7038 грн, а женщин – 5689 грн, в учреждениях государственного управления – 5350 и 4145 грн, в системе здравоохранения и оказания социальной помощи мужчины заработали в среднем за месяц 3383 грн, а женщины – 2992 грн, в сфере образования – соответственно 3159 и 2872 грн.

Женщины, к сожалению, больше подвержены риску потерять работу. Если в общей численности принятых в 2015 году на работу удельный вес женщин составил 46,0%, то среди уволенных по сокращению штатов – 54,4%. Численность зарегистрированных безработных женщин на конец 2015 года составила в области 12,9 тыс. человек, или 60,7%всех безработных.

Вместе с тем именно социальная защищенность женщин является важным фактором стабильности всего общества и его успешного развития.